

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2020/2021

CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO RIO GRANDE DO NORTE - CREA/RN, CNPJ n.º 08.025.934/0001-90, neste ato representado por sua Presidente, Sra. ANA ADALGISA DIAS PAULINO;

E

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHO E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL DO ESTADO RIO GRANDE DO NORTE, CNPJ n.º. 40.997.991/0001-43, neste ato representado por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr. JOSÉ DANTAS DE OLIVEIRA FILHO;

Celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2020 a 30 de abril de 2021 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **SERVIDORES DO CREA RN incluídos os cargos de livre provimento**, com abrangência territorial no **Rio Grande do Norte**.

### SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA – SALÁRIO BASE

Fica estabelecido que o menor salário da categoria para uma jornada de 08h (oito horas) não poderá ser inferior a R\$ 1.385,34 (um mil trezentos e oitenta e cinco reais e trinta e quatro centavos).

Parágrafo único - Tomando por base a tabela salarial estabelecida no normativo N.º 45 – Plano de Cargos e Salários e pela Portaria n.º. 86/2019, o valor do piso previsto no caput desta cláusula, será aplicado apenas aos níveis O/1 e O/2, mantendo-se a regra padrão estabelecida para os demais níveis constantes no PCS - item 4 – Estrutura Conceitual do PCS, nos demais níveis será aplicado o reajuste de 5%.

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE NA TABELA SALARIAL

A tabela Salarial será reajustada através de Portaria da Presidência, com o percentual total de 5,0% (cinco por cento) a partir de 1.º de maio de 2020.

Parágrafo único - As gratificações de Livre Provimento não serão reajustadas.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO - FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE VENCIMENTOS.**

Garantidas as condições mais favoráveis já praticadas, o Conselho efetuará o pagamento do salário dos servidores até a última sexta-feira do mês.

Parágrafo único – Havendo no Conselho a obrigatoriedade de implantação do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (e-social), o pagamento dos servidores será efetuado até o 5º dia útil do mês subsequente ao mês trabalhado.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13.º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA SEXTA – ADIANTAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

Nos termos da legislação em vigor, o CREA-RN efetuará o adiantamento da primeira parcela do décimo terceiro salário, no valor equivalente a 50% (cinquenta por cento) de sua remuneração de verbas fixas mensais, nos meses de janeiro a maio, para os empregados que saírem de férias neste período, e, em junho, independentemente de férias, os demais empregados receberão a referida parcela.

§1º– Para os empregados que gozarem férias no mês de janeiro a antecipação da primeira parcela será paga no final do mês, quando do retorno do empregado de suas férias..

§2º-Parágrafo segundo – O pagamento da segunda parcela do décimo terceiro salário será antecipado para o mês de novembro.

## **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA – GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

O Conselho garante o pagamento dos atuais valores das gratificações incorporadas, os quais serão reajustados a partir a partir de 1.º de maio de 2020, pelo índice de reajuste do de 5,0% (cinco por cento).

## **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

O Conselho garante o pagamento dos atuais valores das gratificações incorporadas, os quais serão reajustados a partir a partir de 1.º de maio de 2020, pelo índice de reajuste do de 5,0% (cinco por cento).

## **AJUDA DE CUSTO**

### **CLÁUSULA NONA – DIÁRIAS**

Fica garantido ao servidor o pagamento de diárias no valor e critérios correspondentes ao preconizado pelo Conselho em Portaria específica.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia – Crea-RN concederá auxílio alimentação, em pecúnia e de caráter indenizatório, aos seus empregados no valor de R\$ 560,00 (quinhentos e sessenta reais) mensais, correspondente a 22 (vinte e dois) dias, sendo R\$ 25,45 (vinte e cinco reais e quarenta e cinco centavos) por dia, devendo ser descontadas as faltas injustificadas e justificadas quando houver pagamento de diárias apuradas no período.

§1.º O auxílio alimentação será concedido também no período de férias, licença maternidade, afastamento para ficar à disposição do Sindicato e licença médica desde que aprovada por Médico do Trabalho contratado pelo Crea-RN.

§2º - Fica assegurado também o benefício previsto nesta cláusula aos cargos de livre provimento.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO TRANSPORTE

O Crea-RN concederá aos seus empregados auxílio-transporte, em pecúnia e de caráter indenizatório, correspondente às despesas de deslocamento casa/trabalho/casa, correspondente aos dias efetivamente trabalhados, nos termos do Decreto nº 2.880 de 15 de dezembro de 1998.

Parágrafo único – É vedada a incorporação do auxílio a que se refere esta Cláusula aos vencimentos, à remuneração, ao provento ou à pensão.

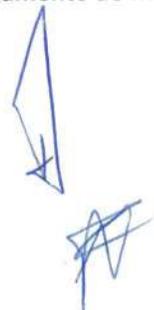
## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA

O Crea-RN custeará o plano de saúde médico Enfermaria com coparticipação aos seus servidores do quadro de carreira no percentual de 90% (noventa por cento) da mensalidade, ficando também responsável pela coparticipação dos exames. Como contrapartida os servidores arcarão com 10% (dez por cento) do valor da mensalidade do referido plano de saúde médico enfermaria, cabendo também ao pagamento coparticipação relativa às consultas, a serem descontadas na folha de pagamento. O Crea-RN custeará também o plano odontológico aos seus servidores do quadro de carreira, tendo os mesmos uma contrapartida de 1% (um por cento) do valor deste plano de saúde odontológico.

§ 1.º – Para fazer jus aos planos de saúde médico e odontológico previstos nesta Cláusula, o servidor deverá, obrigatoriamente, assinar o Termo de Adesão referente aos referidos planos.

§2.º - O servidor que não optar pelo plano de saúde custeado pelo Crea-RN, será reembolsado considerando as mesmas regras do beneficiário do plano fornecido pelo conselho, descritas no caput e de acordo com a faixa etária estabelecido no plano fornecido pelo conselho, devendo para tal, apresentar comprovante de pagamento do mês anterior do plano de saúde no qual conste como responsável.



§3.º – O reembolso só será devido a contratos vigentes e anteriores a data do presente acordo.

§4.º – Para o reembolso, além do limite fixado no § 2º, será observado o valor pago efetivamente do plano de saúde e odontológico quando esses apresentarem valores inferiores ao estabelecido, não podendo o reembolso ser superior ao valor efetivamente pago pelo beneficiário no plano externo.

§5.º – Fica assegurado também o benefício previsto nesta cláusula aos cargos de livre provimento

### **AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

Na ocorrência de morte do empregado o Crea-RN concederá o auxílio funeral de R\$ 4.000,00 (quatro mil reais) aos seus familiares.

§1º – O auxílio funeral será pago ao cônjuge ou ao dependente beneficiário.

§2º – Fica assegurado também o benefício previsto nesta cláusula aos cargos de livre provimento

### **RELAÇÕES DE TRABALHO - CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

O Conselho assegurará o aperfeiçoamento profissional de seus servidores correspondente à função desempenhada, desde que previamente autorizado pela Diretoria do CREA-RN.

Parágrafo único - O Crea-RN assegurará aos servidores estudantes de Universidades ou Faculdades, a sua liberação no horário do expediente para assistir aulas de disciplinas curriculares, mediante a compensação do horário referente, após análise e autorização prévia.

### **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Fica garantido que o Crea-RN procederá com a avaliação correspondente, conforme tabela constante do PCS, Ato Normativo 35/2010 – Regulamento de Pessoal e Ato Normativo 37/2010 – Progressão Funcional.

### **TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS**

O Crea-RN poderá transferir empregados pertencentes ao quadro de pessoal da sede em Natal-RN para Inspetoria ou Inspetoria de Representação ou vice-versa em caráter provisório ou definitivo, de acordo com o que prevê a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

§ 1º - O Crea-RN arcará com as despesas realizadas com transporte dos bens móveis, mediante ressarcimento, devendo o empregado apresentar três orçamentos de transportadoras para submeter à decisão do Crea-RN.

§ 2º - O Crea-RN arcará com as despesas com o transporte terrestre ida/volta para o empregado da cidade de origem para a cidade de destino, no momento da mudança definitiva.

§ 3º - Ajuda de Custo Transferência, em caráter provisório, será equivalente a 25% (vinte e cinco por cento) do salário base do empregado, conforme previsto na CLT.

## **ESTABILIDADE GERAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA ESTABILIDADE**

O Conselho garante o emprego durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o servidor adquire o direito à aposentadoria, desde que trabalhe no Conselho há pelo menos 5 (cinco) anos.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Em caso de substituição de superiores hierárquicos, o empregado substituto terá direito ao salário do substituído equivalente e proporcionalmente aos dias da efetiva substituição, devendo ser devidamente formalizada pela Presidente do CREA-RN mediante designação por Portaria Administrativa.

Parágrafo Único – É vedada a acumulação de salários, ressalvado o direito de opção.

## **JORNADA DE TRABALHO - DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS Duração e Horário**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica estabelecida jornada de trabalho de 8h (oito horas) diárias, de segunda-feira a sexta-feira, e 40 (quarenta) horas semanais, respeitados os atuais contratos de trabalho.

## **PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – HORAS EXTRAS**

Fica garantido para os trabalhadores do quadro de carreira o percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal para o pagamento das horas extras trabalhadas de segunda a sexta-feira, facultada a compensação de horas em conformidade com o artigo 59 da Consolidação das Leis Trabalhistas – CLT.

§1.º - A autorização para horas extras, bem como para a compensação, deverá ser formalizada em comum acordo entre o servido e a chefia direta, autorizado, também, previamente, pela Presidência do Conselho.

§2.º - As horas praticadas aos sábados, domingos e feriados, serão majoradas com o acréscimo de 100% (cem por cento), sobre o valor das horas normais trabalhadas semanalmente.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – FALTAS E ABONO

Ficam asseguradas por força do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as justificativas de ausência dos servidores nos seguintes termos:

a) 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;

b) 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude de casamento;

c) 05 (cinco) dias úteis para o servidor no decorrer da primeira semana de vida da criança, em caso de nascimento de filho ou adoção devidamente comprovados, contados a partir do dia do mesmo.

Parágrafo Único – O Crea-RN irá garantir as folgas/compensações conforme Calendário 2020 aprovado pelas partes.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – FERIADO DO DIA DO SERVIDOR PÚBLICO

O Crea-RN garantirá o feriado referente ao dia do servidor público no dia 28 de outubro.

## FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FÉRIAS

No ato da marcação de suas férias, será garantido ao servidor o direito de optar pela conversão de até 1/3 (um terço) das mesmas em abono pecuniário, em conformidade com o artigo 143 da CLT.

Parágrafo Único – É vedado ao Conselho interromper o gozo de férias concedidas.

## LICENÇA MATERNIDADE

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA MATERNIDADE

O Crea-RN concederá prorrogação de 60 (sessenta) dias à licença maternidade, garantindo à empregada o pagamento de sua remuneração integral nos mesmos moldes devidos no período de percepção do salário-maternidade pago pelo Regime Geral da Previdência Social de acordo com a Lei nº 11.770 de 09/09/2008.

Parágrafo Único – A prorrogação será garantida, na mesma proporção, também à empregada que adotar ou obtiver guarda para fins de adoção de criança desde que legalmente comprovado.

## **RELAÇÕES SINDICAIS LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – PROTEÇÃO E LIBERDADE SINDICAL**

- a) O Conselho reconhece o princípio de ampla liberdade sindical e assume o compromisso de não praticar qualquer ato que venha a ferir o dito princípio;
- b) Durante o processo de renovação do Sindicato acordante, o Conselho permitirá a instalação de urnas coletoras de votos em local previamente acordado para o pleno e livre exercício do voto dos sindicalizados;
- c) O Conselho permitirá a fixação em quadros de aviso de sua Sede, Inspetorias e Escritórios de resoluções e encaminhamentos do Sindicato acordante, bem como de comunicados de interesse da categoria.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA**

O Conselho descontará as mensalidades sindicais correspondentes a 1% (um por cento) dos salários básicos dos servidores sindicalizados, em folha de pagamento, mediante autorização escrita dos trabalhadores, considerada tanto a que for concedida diretamente ao empregador, como ao sindicato no ato da filiação, contida na ficha de filiação. Será repassado ao Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte – SINSERCON-RN o valor descontado e a respectiva relação nominal com os valores, no máximo em até 30 (trinta) dias após o pagamento dos salários (arts. 5.º e 8.º da Constituição Federal, artigo 545 e 513 da CLT).

Parágrafo único – O depósito deverá ser efetuado na agência 035, operação 003, conta corrente Nº 2807-5 da Caixa Econômica federal.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE A RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – CADASTRO GERAL DE TRABALHADORES**

Para fins de garantia da representatividade sindical do Sindicato dos Servidores em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional do Estado do Rio Grande do Norte – SINSERCON-RN junto a FENASERA – Federação Nacional dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional e demais

entidades Sindicais, os Conselhos, Ordens de Fiscalização do Exercício Profissional, garantirão o fornecimento anual da relação nominal de todos os empregados.

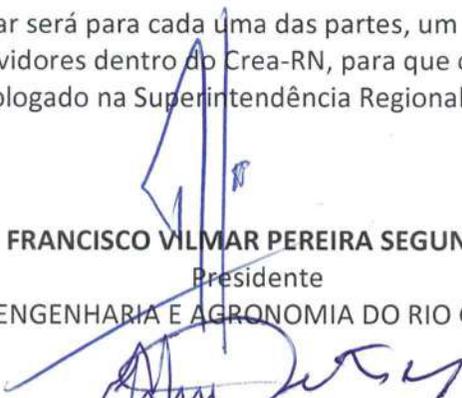
**DISPOSIÇÕES GERAIS**  
**APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - VIGÊNCIAS DAS CLAÚSULAS SOCIAIS**

Não havendo novo Acordo Coletivo de Trabalho - ACT, para os próximos períodos continuarão em vigor as cláusulas sociais estabelecidas no Acordo Coletivo vigente.

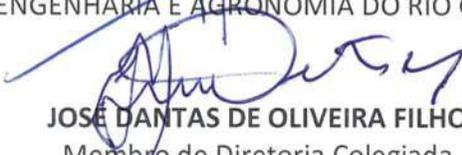
**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DECLARAÇÃO FORMAL DO ACORDO**

E por estarem justos e acordados, assinam o presente Acordo Coletivo de Trabalho que passa a vigorar de acordo período previsto na **CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA BASE** em quatro vias de igual teor e forma, onde um exemplar será para cada uma das partes, um exemplar para ser fixado em lugar legível e de fácil acesso aos servidores dentro do Crea-RN, para que o servidor tenha conhecimento e o último exemplar para ser homologado na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego.

  
**FRANCISCO VILMAR PEREIRA SEGUNDO**

Presidente

CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO RIO GRANDE DO NORTE - CREA/RN

  
**JOSÉ DANTAS DE OLIVEIRA FILHO**

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS SERVIDORES EM CONSELHO E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL DO RN

